



Guvernul Republicii Moldova

**Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției
Sociale**

RAPORT

privind realizarea Planului național de acțiuni pe anul 2018
pentru implementarea Strategiei naționale privind ocuparea
forței de muncă pentru anii 2017-2021

Cuprins:

I.	Situația pe piața forței de muncă.....	2
II.	Prezentarea generală	4
III.	Analiza Raportului	5
IV.	Concluzii	7
	ANEXĂ.....	8

I. Situația pe piața forței de muncă

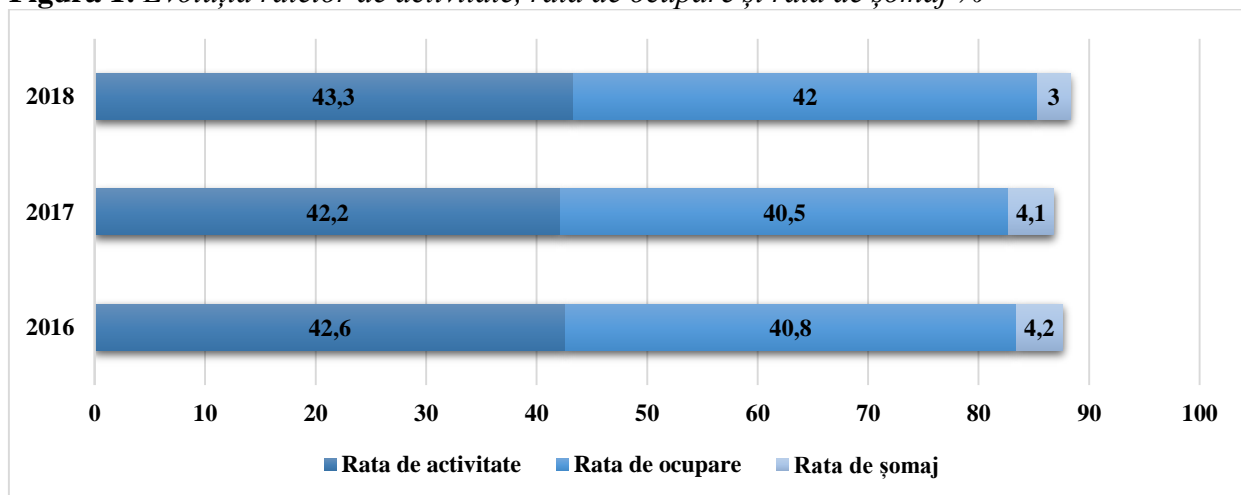
În anul 2018, piața muncii a înregistrat o creștere a unor indicatori de ocupare. Totodată din datele prezentate de către Biroului Național de Statistică (BNS) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) se atestă, în ultimii ani, la general, o stabilitate a indicatorilor pe piața muncii, fără devieri considerabile.

Conform datelor Biroului Național de Statistică (BNS) în anul 2018 populația economic activă a Republicii Moldova a constituit 1290,7mii persoane, fiind în creștere cu 2,5% față de anul 2017 (1259,1 mii), din care populația ocupată a constituit 1252,2 mii persoane, cu 3,5 % mai mult în comparație cu anul precedent. Totodată, ponderea persoanelor ocupate a fost mai mare în mediul rural ca cea din mediul urban (respectiv 57,2% mediul rural și 42,8% mediul urban).

Disparități importante pe sexe în cadrul forței de muncă nu s-au înregistrat: ponderea bărbaților (49,9%) a fost practic egală cu cea a femeilor (50,1%), iar ponderea persoanelor economic active din mediul rural a fost mai mare ca cea din mediul urban: respectiv 56,5% și 43,5%.

Se observă o stabilizare a ratei de activitate în jurul nivelului 42% și a ratei de ocupare în jurul nivelului de 40%. De menționat că, în anul 2018 se atestă o creștere atât a ratei de activitate cât și cea de ocupare. Reieșind din acestea, în ultimii ani se atestă și o descreștere a ratei șomajului (Figura 1).

Figura 1: Evoluția ratelor de activitate, rata de ocupare și rata de șomaj %



Sursa: BNS

În ceea ce privește indicatorul de vîrstă, se atestă un procent mai scăzut atât a ratei de activitate, cât și de ocupare la populația tînăra cu vîrsta cuprinsă între 15-29 de ani. (Tabelul 1).

Numărul șomerilor, estimat conform definiției Biroului Internațional al Muncii, a fost în anul 2018 de 38,4 mii persoane, fiind în descreștere, cu cca 26%, față de nivelul anului 2017 (51,6 mii). Tendința de descreștere a numărului șomerilor înregistrați se observă și din datele prezentate de ANOFM, diminuîndu-se de la 42,1 mii în anul 2017 la 35,5 mii în anul 2018, ceea ce constituie cca 16 % (Tabelul 2).

Tabelul 1: Date statistice privind ocuparea forței de muncă, %

	Total		Gen		Medii de reședință		Vîrstă			
	2017	2018	F	B	Urban	Rural	15-24	15-29	15-64	16-58/62 (leg.naț)
Rata de activitate	42,2	43,3	41,0	45,8	42,8	43,6	-	30,2	47,6	
Rata de ocupare	40,5	42,0	40,0	44,2	40,9	42,8	-	28,5	46,1	48,0
Rata șomajului	4,1	3,0	2,5	3,5	4,5	1,8	7,4	5,6	-	-

Sursa: BNS

Din distribuția persoanelor ocupate pe activități economice rezultă că în sectorul agricol au activat 452,0 mii persoane sau 36,1% din totalul persoanelor ocupate, cu 12% mai mult comparativ cu anul precedent. Totodată, în sectoarele non-agricole au fost ocupate 800,2 mii persoane, fiind în descreștere cu 2,1% față de anul 2017.

În repartizarea după forme de proprietate 76,6% din populația ocupată a activat în sectorul privat și 23,4% - în sectorul public.

În sectorul informal au lucrat 15,9% din totalul persoanelor ocupate în economie (în 2017 – 14,9%), iar 38,5% au avut un loc de muncă informal (în 2017 – 34,7%). Din numărul persoanelor ocupate informal salariații au alcătuit 11,8%.

Din totalul salariaților 7,3% aveau un loc de muncă informal. Salariu „în plic” primesc 7,1% din salariați (inclusiv: 8,8% bărbați și 5,7% femei), iar cele mai mari ponderi ale acestora se estimează pentru activitățile din agricultură (48,2%), comerț (17,1%), industrie (7,1%) și construcții (6,8%).

Din datele prezentate de ANOFM, numărul total de șomeri plasați în câmpul muncii (14702 persoane), preponderent aceștia au fost plasați în industrie, - 5130 persoane (cca 30%), urmați de cei plasați în agricultură, - 1904 persoane (cca 13%), fiind cu 1,3% mai puțini comparativ cu anul 2017 și comerț cu ridicata și amănuntul, - 1776 persoane (cca 12%), acesta fiind în descreștere cu 3,9% față de anul precedent.

Este în descreștere numărul tinerilor NEET de la 320,8 mii în 2017 la 302,7 mii în 2018, ponderea lor a constituit 27,1% din numărul total de tineri cu vârsta de 15-29 ani (cu excepția persoanelor plecate peste hotare la lucru sau în căutare de lucru).

Tabelul 2: Șomeri înregistrați / Șomeri plasați pe gender

După ani	2016		2017		2018	
După gen	F	B	F	B	F	B
Șomeri înregistrați (mii persoane)	50,1		42,1		35,5	
	23,1	27,0	19,6	22,5	16,8	18,7
Șomeri plasați (mii persoane)	17,7		16,7		14,7	
	8,9	8,8	7,9	8,8	7,3	7,4
Ponderea plasării %	35,3		39,7		41,4	

Sursa: ANOFM

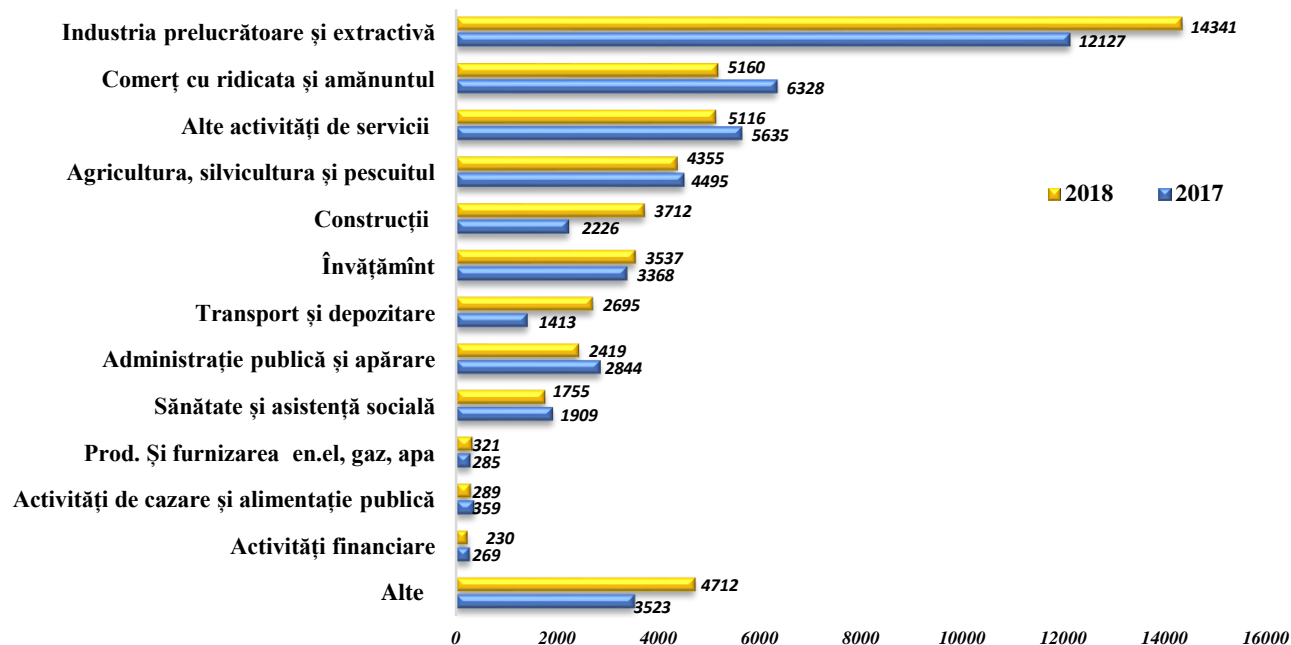
O provocare pentru piața muncii din Republica Moldova o reprezintă numărul locurilor de muncă vacante, înregistrate și neocupate. Conform datelor ANOFM, au fost înregistrate 49,2 mii locuri de muncă vacante, cu 8,3% mai multe comparativ cu anul 2017, cea mai mare parte a acestora se adresează persoanelor cu

nivel de instruire profesional tehnic secundar, mediu general și pentru muncitorii necalificați (cca 71%). Totodată, cca 29% din locurile de muncă vacante se adresează persoanelor cu nivel de instruire superior și profesional tehnic postsecundar (cca 29%).

Totodată, cele mai multe locuri vacante sunt înregistrate în industria prelucrătoare și extractivă, la polul opus fiind activitățile financiare (Figura 2).

Factorii care fac dificilă ocuparea locurilor de muncă vacante, sunt nivelul scăzut de calificare al potențialilor angajați, necoresponderea între nivelul de studii și locul de muncă, nivelul scăzut al salariilor oferite și migrația forței de muncă, în special a persoanelor calificate.

Figura 2: Clasificarea locurilor de muncă vacante înregistrate conform activităților economice



Analizând datele prezentate mai sus, observăm un raport constant între indicatori pe piața muncii în ultimii ani. Aceste rezultate denotă în mare parte calitatea guvernării, eficiența managementului guvernamental și al politicilor eficiente adoptate și implementate în domeniul ocupării forței de muncă.

II. Prezentarea generală privind elaborarea și realizarea Planului Național de Acțiuni pe anul 2018 pentru implementarea Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă pentru 2017-2021

În domeniul ocupării forței de muncă unul din documentele strategice ale Guvernului este *Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă pentru 2017-2021* (SNOFM), care propune soluții realiste și măsuri care, în condițiile unei finanțări adecvate, să contribuie la atingerea obiectivului general privind

creșterea nivelului de ocupare formală bazată pe competitivitate economică, competențe și calificări adecvate, în condiții de dezvoltare durabilă și incluzivă¹.

Implementarea SNOFM 2017-2021 este realizată în conformitate cu Planurile anuale de acțiuni, aprobate prin Hotărâre de Guvern, care includ acțiuni ce sunt implementate pe parcursul unui an calendaristic. Planul anual de acțiuni este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale cu susținerea și implicarea autorităților administrației publice, organizații neguvernamentale și parteneri de dezvoltare cu competențe în domeniu, conform documentelor interne.

III. Analiza Raportului privind realizarea Planului național de acțiuni pe anul 2018

Prezentul Raport este elaborat în vederea monitorizării realizării Planului Național de Acțiuni pe anul 2018 pentru implementarea SNOFM. Planul Național de Acțiuni pe anul 2018 a fost elaborat și aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 552/2018, având ca punct de referință Matricea generală de acțiuni pentru perioada 2017-2021.

La baza Planului Național de Acțiuni pe anul 2018 au stat cele patru priorități ale SNOFM, și anume:

- Crearea oportunităților de angajare formală, non-discriminatorie și productivă,
- Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite de angajare,
- O mai bună guvernare a pieței muncii,
- Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă.

1. Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr.1** au avut ca scop crearea locurilor de muncă atât la nivel central cât și local, acțiuni care promovează angajarea formală și combaterea muncii nedeclarate, la fel și asigurarea funcționalității Observatorului Pieței muncii și sporirea capacităților de colectare, analiză a datelor și prognoze pe piața muncii.

Aceste direcții au fost realizate printr-o serie de acțiuni, implementate de către Ministerul Economiei și Infrastructurii, inclusiv și prin intermediul Organizației pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii, de Ministerul agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, inclusiv prin intermediul instituțiilor sale subordonate (ANOFM, ISM), Ministerul Finanțelor, Serviciul Fiscal de Stat și Biroul Național de Statistică.

Urmare a implementării acțiunilor, în anul 2018 a fost:

- facilitat accesul la credite pentru întreprinderile mici și mijlocii în sumă de peste 175,48 mln lei;
- acordat sprijin financiar, granturi, subvenții în valoare de peste 970 mil lei, prin diverse programe, destinate femeilor, tinerilor, producătorilor agricoli, fermierilor, tinerilor absolvenți ai instituțiilor cu profil medical și farmaceutic. Acestea au stimulat atragerea investițiilor atât în economia națională, cât și în mare parte în sectorul agroindustrial în valoare de peste 6,5 mlrd. lei. Totodată, acordarea acestor facilități financiare au contribuit la crearea a peste 5000 locuri de muncă noi;
- posibilă aderarea mai multor instituții cu atribuții de prevenire, control și combatere a muncii nedeclarate la Platforma Guvernamentală de Interoperabilitate MConnect;

¹ Hotărârea de Guvern nr. 1473 cu privire la aprobarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anii 2017-2021

- elaborate, de către specialiștii Observatorului pieței muncii de comun cu partenerii de dezvoltare, 2 note analitice, cu referire la locurile de muncă vacante înregistrate la ANOFM și la impactul migrației forței de muncă asupra pieței muncii.

2. **Prioritatea nr. 2** cuprinde 7 direcții de acțiuni, care au drept țintă creșterea atractivității, relevanței și inclusivității sistemului de formare profesională, promovarea accesului și participării adulților la procesul de învățare pe tot parcursul vieții, informarea despre importanța învățării pe tot parcursul vieții.

Aceste direcții de acțiuni au fost implementate, în mare parte de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.

În anul 2018, întru realizarea acestei priorități au fost întreprinse o serie de măsuri, precum:

- în vederea dezvoltării învățământului profesional tehnic și consolidarea legăturii cu piața muncii a fost inițiat procesul de elaborare a Cadrului Național al Calificărilor; au fost operate completări la Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor; au fost elaborate 2 Standarde Ocupaționale; 100 de cadre didactice și manageriale au fost formate pe diverse arii de formare profesională;

- au fost desfășurate o serie de acțiuni cu referire la activitatea de voluntariat, urmare cărora au fost oferite 600 de carnete de voluntariat; au fost desfășurate peste 2 mii de activități cu implicarea a peste 60 mii de voluntari din toată țara; au fost decernate diverse premii și diplome atât voluntarilor, cât și organizațiilor care promovează voluntariatul. Realizarea acestor activități au implicat costuri de peste 400 mii lei.

- 2 Centre de Excelență au fost asigurate cu acces fizic pentru persoane cu dizabilități;

- au fost autorizate/acreditate circa 160 programe de formare profesională continuă și coordonate circa 255 programe noi;

- a fost stabilit cadrul legal cu privire la învățământul dual și organizate diverse acțiuni și măsuri de promovare a aceste forme de învățământ. La moment se implementează cca 70 de parteneriate în organizarea programelor de formare profesional tehnică prin învățământ dual, cu implicarea a 27 instituții profesionale tehnice și 70 agenți economici.

3. Direcțiile de acțiuni ale **Priorității nr. 3** vizează consolidarea capacității instituționale a actorilor responsabili de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicii de ocupare și promovarea oportunităților de angajare decentă prin politici active pe piața muncii extinse și bine țintite.

Acestea au fost realizate printr-o serie de acțiuni, implementate de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, majoritatea fiind realizate prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Pentru realizarea acestei priorități au fost întreprinse un șir de acțiuni importante precum:

- adoptarea Legii 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și a procedurilor de implementare a acesteia. Legea vine cu un set de măsuri inovative, totalmente noi de ocupare a forței de muncă;

- aprobarea Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

- reorganizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Totodată, pe parcursul anului au fost acordate un șir de servicii și măsuri atât active cât și pasive de ocupare a forței de muncă. Urmare a acestora au fost înregistrați cu statut de șomer 35,5 mii persoane, dintre care 16,8 fiind femei. Din numărul total de șomeri au fost plasați în câmpul muncii 14,7 mii șomeri, ceea ce constituie circa 41,4 %, acest indicator fiind în creștere în comparație cu anul 2017 (39,7). Totodată, de servicii de informare și consiliere profesională au beneficiat cca 52 mii persoane.

Pe parcursul anului 2018, au beneficiat de ajutor de șomaj 3283 de șomeri și 1844 de șomeri au beneficiat de alocație de integrare și reintegrare.

La fel întru realizarea priorității nr. 3, au fost organizate diverse campanii de informare, de sensibilizare, târguri ale locurilor de muncă, atât la nivel național cât și local, cu implicarea agenților economici și instituțiilor de învățământ, în care au fost prezentate diverse oportunități de angajare, inclusiv pentru tineri.

4. Prioritatea nr. 4 are ca scop reglementarea migrației forței de muncă și valorificarea potențialului migrației. Acțiunile incluse pentru realizarea acestei priorități au fost implementate de diverși actori, precum: Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Biroul Migrație și Azil, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Biroul Relații cu Diaspora, Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii, ș.a.

Urmare a implementării acțiunilor, în anul 2018 au fost:

- examinate 492 cereri de readmisie, din care 413 persoane au fost transferate în țară;
- emise 1470 de decizii cu privire la dreptul de ședere în scop de muncă, din care 893 privind acordarea dreptului și 577 decizii privind prelungirea dreptului;
- negociat și semnat un acord bilateral cu privire la migrația forței de muncă și inițiate negocieri asupra a 3 proiecte de acord;
- finanțate 128 de proiecte, în sumă totală de 735 mii euro, în cadrul programului de ajutor pentru reintegrare, în baza Acordului cadru de parteneriat între Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Oficiul Francez pentru Imigrare și Integrare;
- în cadrul programului de atragere a remitențelor în economie „Pare 1+1”, au beneficiat de finanțare 224 de proiecte, în sumă totală de 54,49 mil lei.

Raportul integral privind realizarea Planului național de acțiuni pe anul 2018 pentru implementarea Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021, se anexează.

IV. Concluzii

- Acțiunile prezente în Planul Național de acțiuni privind ocuparea forței de muncă pe anul 2018 au fost realizate în proporție de cca 85%;
- Din cele 73 de acțiuni incluse în Plan 56 au fost realizate, 9 sunt în curs de realizare, 5 au fost parțial realizate, iar 3 acțiuni nu au fost realizate.
- Costurile totale realizării Planului de acțiuni pe anul 2018 au constituit 1056785,4 mii lei și 612,2mii \$ (SUA) și 735,0 mii euro, fiind acoperite atât din bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat, cât și din surse externe.

Acțiunile incluse în Plan au contribuit la:

- facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici, ceea ce va stimula reducerea șomajului, inclusiv în rândul grupurilor vulnerabile pe piața muncii;
- consolidarea legăturii între piața muncii și sistemul de formare profesională;
- îmbunătățirea guvernării pieței muncii, prin perfecționarea cadrului legal și prin implementarea de noi măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă;
- crearea de premise pentru protejarea cetățenilor Republicii Moldova în cadrul acordurilor bilaterale promovate și facilitarea reintegrării cetățenilor reîntorși de peste hotare prin susținerea recunoașterii calificărilor obținute și prin sprijinirea investițiilor productive.

RAPORT
privind realizarea Planului național de acțiuni
pe anul 2018 pentru implementarea Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă
pentru anii 2017-2021

Direcția de acțiune	Acțiuni	Instituții responsabile	Parteneri	Mijloace financiare utilizate (mii lei)	Indicatorii de progres
				1056785,4 mii lei 612,2 mii \$ (SUA) 735,0 mii euro	
1	2	3	4	5	7
Prioritatea 1. Crearea oportunităților de angajare formală, nondiscriminatorii și productivă					
1.1.Elaborarea și aplicarea politicilor stimulatorii de creare a locurilor de muncă la nivel central și local	1.1.1. Facilitarea accesului la credite pentru întreprinderile mici și mijlocii prin acordarea garanțiilor financiare „Fondul de Garantare a Creditelor” (FGC)	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii	175 480,0	Realizat. Prin intermediul instrumentului de facilitare a accesului la finanțare – Fondul de Garantare a Creditelor, ODIMM contribuie indirect la creditarea IMM-urilor. Prin emiterea garanțiilor financiare, se completează insuficiența gajului necesar pentru contractarea creditelor de către IMM-uri. Produsele de garantare cuprind practice toate sectoarele economiei. La situația din 31.12.2018 sunt 145 garanții active, cu suportul cărora a fost facilitată eliberarea creditelor în sumă de peste 175,48 mln lei, care au stimulat investiții în economia națională în valoare de peste 271,13 mln lei.
	1.1.2. Stimularea creării și dezvoltării parteneriatelor de afaceri	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii		Realizat. În scopul creării conexiunilor și parteneriatelor de afaceri între IMM cu companii locale și internaționale, coordonatorii ODIMM organizează sesiuni de networking / relaționare între IMM cu companii locale și internaționale, întâlniri B2B și evenimente de brokeraj. Astfel, pe parcursul anului 2018, ODIMM a co-organizat: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 evenimente de brokeraj internaționale (”Fabricat în Moldova Cahul”), ▪ misiunea economică în Schleswig-Holstein (Germania), ▪ evenimentul de brokeraj de la Galați (România) din data de 13.04.2018, cu participarea companiilor din Moldova.
	1.1.3. Finanțarea afacerilor create și gestionate de femei (Programul pilot „Femei în afaceri”)	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii	28 560,0	Realizat. În anul 2018, ODIMM a continuat implementarea Programului-pilot „Femei în afaceri”, scopul căruia prevede promovarea spiritului antreprenorial în rândul femeilor prin facilitarea accesului acestora la instruire antreprenorială, servicii de consultanță și mentorat, precum și granturi pentru investiții și servicii specializate de dezvoltare a afacerilor. Pe parcursul perioadei de raportare a fost efectuată monitorizarea telefonică a beneficiarelor Componentei I „Suport la inițierea afacerilor” - 408 femei instruite și mentorate individual – 3029 ore. Pe parcursul anului 2018, în cadrul Componentei II: „Suport pentru afacerile nou create” (care prevede acordarea

					<p>finanțării nerambursabile (concurs/apel), în suma de 165.000 lei/beneficiar companiilor întreprinderilor înregistrate de la 0 la 24 luni create și gestionate de femei) pe parcursul anului 2018 au fost organizate 2 concursuri de granturi, în cadrul cărora au fost înregistrate evaluate tehnic și financiar 436 aplicații eligibile la Program. Urmare evaluării independente, în baza punctajului mediu acumulat în baza grilei de evaluare elaborate conform priorităților Programului, au fost selectate pentru finanțare 201 de proiecte investiționale. Companiile aprobate spre finanțare contribuie la menținerea a peste 300 salariați și crearea a cca 700 locuri noi de muncă. Suma granturilor solicitate constituie 28,56 mil. lei, ceea ce va favoriza investiții în economie de 47,74 mil. lei.</p> <p>Totodată, comunicăm că în perioada de referință, în cadrul Programului „Femei în Afaceri”, au fost recepționate continuu acte justificative privind contribuția proprie a beneficiarelor, efectuarea 91 vizite de monitorizare pre-finanțare, întocmirea notelor de serviciu și efectuarea transferurilor și au fost acordate peste 1403 consultații individuale în oficiu, la telefon și prin email, cu privire la condițiile de participare la Program și alte oportunități de dezvoltare a afacerilor create și gestionate de către femei.</p>
1.1.4. Lansarea programului de suport pentru tineri întreprinzători „Start pentru TINERI”	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii			<p>Realizat.</p> <p>În scopul susținerii afacerilor lansate de tinerii antreprenori, ODIMM a elaborat în primul trimestru al anului 2018, Programul de suport pentru tineri - „START pentru TINERI: o afacere durabilă la tine acasă”. Programul a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 973 din 10 octombrie 2018 (Monitorul Oficial Nr. 398-399, Art. nr: 1049, din data 19.10.2018).</p> <p>Programul urmează a fi realizat în perioada anilor 2018-2020, în scopul facilitării inițierii afacerilor și motivării tinerilor pentru desfășurarea activităților de antreprenariat.</p> <p>În perioada noiembrie – decembrie 2018, ODIMM a elaborat acte procedurale aferente lansării și implementării Programului: plan de acțiuni, regulament de implementare, formular de înregistrare, grilă de evaluare a proiectelor investiționale și materiale destinate promovării Programului: creare logo, pliante, roll- up, etc.</p> <p>Activitățile de implementare a programului urmează a demara în perioada imediat următoare.</p>
1.1.5. Susținerea proiectelor privind dezvoltarea abilităților antreprenoriale și de angajare a tinerilor în câmpul muncii prin intermediul Programului anual de granturi	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Ministerul Finanțelor Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii		945,7	<p>Realizat.</p> <p>În cadrul Programului de Granturi 2018 pentru organizațiile de tineret au fost realizate diverse proiecte, precum:</p> <p>1) Proiectul - „Fii antreprenor!”</p> <p>Scopul proiectului vizează sporirea abilităților și capacităților antreprenoriale a 100 de copii/tineri ai muncitorilor migranți din zonele rurale din nordul Republicii Moldova pentru crearea și administrarea micro-afacerilor durabile, de creare a locurilor de muncă și autoangaare, prin instruire, vizite de studiu la antreprenori cu experiență, schimb de experiență cu tineri antreprenori.</p> <p>Proiectul a fost implementat în parteneriat cu A.O. Centrul de Informare și Susținere a Tinerilor Economiști „CERTITUDINE” din mun. Bălți.</p>

					<p>2) Proiectul „Diversificarea oportunităților de instruire antreprenorială a tinerilor”</p> <p>Prin acest proiect sunt susținute inițiativele cu caracter inovativ din domeniul tineret. Acesta este implementat în parteneriat cu A.O. „Acceleratorul de inovații și antreprenariat Dreamups”. Proiectul și-a propus să elaboreze o platformă de dezvoltare și testare a ideilor de afaceri prin atragerea a cel puțin 650 de beneficiari. La fel, proiectul a oferit tinerilor, în cadrul a 7 evenimente, oportunitatea de a învăța de la diferiți speakeri internaționali aspecte referitoare la inițierea startup-urilor, ceea ce va contribui la asigurarea transferului de practici și cunoștințe inovaționale către aceștia.</p> <p>3) Proiectul „GirlsGoIT”</p> <p>În cadrul proiectului a fost desfășurată tabăra de vară GirlsGoIT, la care au participat 100 tinere cu vârsta cuprinsă între 14-20 de ani, din 13 regiuni ale țării. Astfel, tinerele au fost familiarizate cu oportunitățile din sectorul STEM (Științe, Tehnologii, Inginerie și Matematică), pentru a opta pentru acest domeniu. Proiectul a fost implementat în parteneriat cu A.O. „Asociația pentru Dezvoltarea Tehnologiilor Informaționale EDUCAT”.</p> <p>4) Proiectului „Competențe-cheie pentru piața muncii”</p> <p>Prin intermediul acestui proiect se contribuie la sporirea bunăstării tinerilor din Republica Moldova prin dezvoltarea competențelor-cheie ale acestora pentru piața muncii și promovarea oportunităților de stagiere, angajare și antreprenariat. Astfel, pe parcursul anului s-au realizat 20 de stagii de formare în vederea dezvoltării competențelor pentru piața muncii: comunicare eficientă, cooperare, antreprenariat, flexibilitate, orientare spre client, eficiență, independență și luarea deciziilor, soluționare de probleme, planificare și organizare, învățare pe tot parcursul vieții, abordare pro-activă, rezistență la stres, explorare și orientare în informații. Proiectul a fost implementat în parteneriat cu Asociația Obștească pentru Copii și Tineret „FĂCLIA”.</p> <p>Ținând cont de importanța susținerii tinerii în inițierea și dezvoltarea afacerilor, în martie 2018, ODIMM a lansat în parteneriat cu Organizația Publică de tineret „Noua Generație a Europei” din Ucraina - proiectul transfrontalier „Joint Opportunities in Business for Youth (JOBS for YOUTH)”. Pe data de 14 și 16 martie 2018 au avut loc evenimentele de lansare în Chișinău (Moldova) și, respectiv, Ismail (Ucraina), care au constituit un start al companiei de informare a tinerilor și a continuat cu oferirea serviciilor de informare și consultanță în elaborarea planurilor de afaceri de către specialiști în Moldova și Ucraina (cca 100 tineri informați și consultați). De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, în cadrul proiectului au fost analizate necesitățile de instruire a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani și de elaborare a cerințelor de instruire, formare și asistență necesare, iar în baza analizei a fost elaborată metodologia instruirilor. În perioada noiembrie – decembrie 2018 au avut loc instruirile tinerilor (60 tineri) în Moldova și Ucraina, în cadrul a 6 sesiuni de instruire (per total 15 zile de instruire).</p>
--	--	--	--	--	--

1.2. Facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici	1.2.1 Organizarea de forumuri, ședințe de lucru, instruiți, mese rotunde, workshop-uri pentru consolidarea capacităților autorităților publice locale de a implementa proiecte regionale	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului; Agenția de Dezvoltare Regională	Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei; Autoritățile Administrației Publice Locale	24,480	Realizat. În perioada de referință au fost organizate 14 forumuri, ședințe de lucru, instruiți, mese rotunde, workshop-uri etc. În cadrul acestora au fost instruite 520 de persoane și tot atâți beneficiari implicați, și anume: - Regiunea de Dezvoltare Sud (r-nul. Cimișlia, Leova, Cahul etc.) -56; - Regiunea de Dezvoltare Nord (r-nul Bălți, Edineț, Soroca) -245; - Regiunea de Dezvoltare Centru (r-nul Orhei, Ialoveni, Șoldănești) -115; - Regiunea de Dezvoltare UTA Găgăuzia (r-nul Comrat etc) -104.
	1.2.2. Implementarea Proiectului Amenajarea și conectarea la infrastructura comunală și la drumurile de acces a Parcului industrial Comrat	Agenția de Dezvoltare Regională;	Comitetul Executiv al UTA Găgăuzia; Primăria Comrat	16 500,0	Realizat parțial. În cadrul Proiectului Amenajarea și conectarea la infrastructura comunală și la drumurile de acces a Parcului industrial Comrat, în anul 2018 au fost realizate următoarele acțiuni: – PI Comrat conectat la utilități publice; – 1,08 km rețele de gaze naturale construite; – 6,4 km rețele electrice de tensiune înaltă construite; – 3 stații de transformare construite/ instalate; – 3,25 km apeduct construit; – 2 rezervoare de apă potabilă construite; – 0,84 km rețele de canalizare construite; – 1 stație de epurare a apelor uzate construită.
	1.2.3. Facilitarea creării locurilor de muncă în zonele rurale și orașele mici prin implementarea politicii de subvenționare, inclusiv pentru tineri	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură	900 000,0	Realizat. Numărul dosarelor de solicitare a sprijinului financiar s-a majorat cu 27% sau 1584 dosare de solicitare față de anul 2017. Urmare a subvențiilor solicitate, a fost posibilă atragerea investițiilor în sectorul agroindustrial de peste 6,0 mlrd. lei, cu peste 15% mai mult față de investițiile efectuate de producătorii agricoli în anul 2017 (5,2 mlrd. lei). Investițiile date au generat crearea a 4635 locuri noi de muncă (dintre care 2946 ocupate de bărbați și 1689 locuri de muncă destinate femeilor). Au solicitat subvenții majorate 414 producători agricoli din categoriile enunțate, ceea ce constituie per total 10% din producătorii agricoli solicitanți de subvenții. Suma subvențiilor majorate a constituit 13,1 mil. lei. Din numărul total de subvenții majorate au fost oferite femeilor fermier, revenindule rol de lider, constituind 65%, iar a tinerilor fermieri – 35%.
	1.2.4. Implementarea Proiectului „Agricultura Competitivă în Moldova (MAC-P)”: - crearea/ recunoașterea grupurilor de producători agricoli din domeniul vegetal și apicol; - acordarea de granturi compensatorii pentru grupurile de producători	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură; Banca Mondială	Surse externe: 612,2 \$	Realizat. Au fost încheiate și perfectate 2 contracte de acordate a granturilor investiționale în valoare de 422 mii dolari SUA. Totodată, AIPA a recepționat 8 dosare de solicitare a sprijinului financiar de la 8 grupuri de producători ce au comercializat producție agricolă prin intermediul grupului. De menționat că valoarea subvenției solicitate a constituit 1,2 mil. lei.

	agricoli din domeniul vegetal și apicol				
	1.2.5. Realizarea campaniilor de conștientizare și informare a agenților economici și publicului larg cu privire la politica de subvenționare a producătorilor agricoli	Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură		Realizat. Activitatea de promovare a politicii de subvenționare pe parcursul anului 2018 a permis diseminarea eficientă a informațiilor referitoare la Fondul național de dezvoltare a agriculturii și mediului rural. Astfel că, în campania de informare au participat cca 9500 de potențiali beneficiari (prin activități de informare și mediatizare, prin elaborarea materialelor informative), fapt ce a influențat pozitiv creșterea numărului solicitărilor de subvenții.
	1.2.6. Acordarea facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Autoritățile administrației publice locale	13 200,0	Realizat. Pe parcursul anului 2018 au fost acordate subvenții tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural în sumă de 13,2 mln lei, fapt care a contribuit la facilitarea angajării circa a 1257 tineri specialiști în mediul rural.
	1.2.7. Studiarea necesităților pieței muncii la nivel local și pilotarea elaborării și implementării planurilor locale de ocupare	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Organizația Internațională a Muncii		Realizat parțial. Pe parcursul perioadei de referință a fost identificat raionul unde vor fi pilotate Parteneriatele teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. A fost efectuat auditul teritorial în raionul Cahul privind generarea de locuri de muncă și oportunitățile de formalizare, pentru determinarea provocărilor, preocupărilor comune și a perspectivelor diferitor actori care activează în domeniul ocupării forței de muncă, au fost formulate soluții care vor fi implementate în cadrul mai multor proiecte. Lansarea parteneriatelor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă este preconizată pentru trim. I, 2019.
1.3. Combaterea muncii nedeclarate și promovarea ocupării formale	1.3.1 Crearea unui grup comun de lucru dintre Serviciul Fiscal de Stat și Inspectoratul de Stat al Muncii, care să prezinte propuneri privind aprecierea riscurilor de achitare a salariilor „în plic” și utilizării muncii nedeclarate și a modalității de schimb centralizat și regulat de informații	Serviciul Fiscal de Stat; Inspectoratul de Stat al Muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Economiei și Infrastructurii; Casa Națională de Asigurări Sociale; Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor		Realizat. Prin ordinul comun nr. 355 SFS/20A ISM din 29.06.2018 a fost creat grupul de lucru responsabil de aprecierea riscurilor de achitare a salariului „în plic”. Pe parcursul anului au fost organizate și desfășurate 2 ședințe ale grupului de lucru în data de 28.06.2018 și 14.12.2018.
	1.3.2. Inițierea implementării Regulamentului privind subvenționarea creării locurilor de muncă	Ministerul Finanțelor; Serviciul Fiscal de Stat	Ministerul Economiei și Infrastructurii		Realizat. Pe parcursul anului 2018 au fost recepționate 5 cereri de rezervare a subvențiilor pentru crearea locurilor de muncă.

	aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1145 din 20.12.2017				
	1.3.3. Examinarea posibilității și aderarea la Platforma Guvernamentală de Interoperabilitate MConnect a instituțiilor cu atribuții de prevenire, control și combatere a muncii nedeclarate	Inspectoratul de Stat al Muncii; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Economiei și Infrastructurii; Serviciul Fiscal de Stat; Casa Națională de Asigurări Sociale; Biroul Migrație și azil	Centrul de Guvernare Electronică Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor		<p>Realizat.</p> <p>În baza Acordului de colaborare privind utilizarea platformei de interoperabilitate (MConnect) nr. 3009-52 din 15.12.2015, Serviciul Fiscal de Stat asigură schimbul de date cu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Casa Națională de Asigurări Sociale (4 seturi de date); - Compania Națională de Asigurări în Medicină (1 set de date); - Agenția Servicii Publice (8 seturi de date); - Biroul Național de Statistică (3 seturi de date); - Cancelaria de Stat (1 set de date); - Biroul Migrație și azil (1 set de date); - Autoritatea Națională de Integritate (1 set de date); - Serviciul Vamal (1 set de date); <p>Rețea de comunicare electronică lansată și funcțională, schimbul de date este realizat cu Serviciul Fiscal de Stat, prin care Casa Națională de Asigurări Sociale consumă datele din formularele tipizate IPC18, CAS18, IU17, și DSA18 (DSA19) depuse de contribuabili prin intermediul serviciului electronic de raportare.</p> <p>Casa Națională de Asigurări Sociale este semnatară a ordinului interinstituțional nr. 100-A din 30.07.2018 cu privire la efectuarea controlului asupra corectitudinii stabilirii, calculării și plata indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă, care a fost semnat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Inspectoratul de Stat al Muncii.</p> <p>Întru realizarea acțiunii date, Biroul Migrație și Azil (BMA) a semnat, la data de 18.09.2018 Acordul cu Agenția de Guvernare Electronică pentru aderarea la platforma guvernamentală de interoperabilitate MConnect.</p> <p>Pe parcursul implementării Proceselor-Business de depunere a cererilor / solicitărilor de diferit tip, care prevede documentarea cu actele de identitate, integrarea cu sistemele informaționale externe, inclusiv ale Agenției Servicii Publice, a fost asigurat și testat schimbul de informații cu instituțiile cu care au fost încheiate acordurile de colaborare informațională, prin utilizarea platformei guvernamentale de interoperabilitate MConnect.</p> <p>Totodată, BMA realizează activități de elaborare a cerințelor pentru asigurarea schimbului de date prin utilizarea platformei de interoperabilitate. Au avut loc ședințe și consultări cu reprezentanții Centrului de Guvernare Electronică, în vederea sincronizării acțiunilor de prezentare a documentelor, care precedează activitățile practice.</p> <p>De asemenea, sunt în proces de elaborare anexele respective cu descrierea fluxurilor și a structurii de date, ce urmează a fi direcționate către MConnect. La prima etapă este fluxul de date BMA-ASP, BMA-SIGV și BMA-IGPF.</p>

	1.3.4. Încheierea acordurilor între instituțiile de prevenire, control și combatere a muncii nedecarate conectat la MConnect	Inspectoratul de Stat al Muncii; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Economiei și Infrastructurii; Serviciul Fiscal de Stat; Casa Națională de Asigurări Sociale; Biroul migrației și azil	Centrul de Guvernare Electronică Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor		Realizat. În baza Acordului de colaborare privind utilizarea platformei de interoperabilitate (MConnect) nr. 3009-52 din 15.12.2015, pe parcursul anului 2018, au fost semnate 5 acorduri adiționale de schimb de informații: cu Cancelaria de Stat (cu referire la 1 set de date) și Casa Națională de Asigurări Sociale (aferește 4 seturi de date). Totodată, la 24.04.2018, a fost semnat Acordul bilateral de cooperare între Biroul migrație și azil al MAI și Inspectoratul de Stat al Muncii cu privire la consolidarea capacităților profesionale, la realizarea acțiunilor comune de sensibilizare a publicului larg asupra consecințelor nerespectării legislației în domeniile ce fac subiectul Acordului respectiv și cu privire la asigurarea măsurilor de securitate a muncii a cetățenilor străini și apatrizi. Menționăm că pe parcursul anului 2018 au fost create echipe mixte, formate din angajați ai Inspectoratului de Stat al Muncii și Biroului Migrație și Azil și respectiv, au fost desfășurate 6 operațiuni comune de verificare a respectării regulilor de plasare în câmpul muncii a străinilor. Totodată, în perioada de raport a fost efectuată, în comun cu Serviciul Fiscal de Stat, 1 verificare prin constituirea echipelor mixte.
1.4. Promovarea economiei sociale	1.4.1. Elaborarea și promovarea proiectului Hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea Regulamentului de funcționare a Comisiei naționale pentru antreprenoriatul social	Ministerul Economiei și Infrastructurii	Banca Mondială		Realizat. Prin Hotărârea de Guvern nr. 1165/2018 a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale pentru Antreprenoriat Social și lista genurilor de activitate ce constituie activități de antreprenoriat social.
1.5. Înființarea unui observator al pieței muncii pentru efectuarea analizelor în domeniile economic, ocuparea forței de muncă, demografie, resurse umane și prognoze ale pieței muncii	1.5.1. Elaborarea și punerea în aplicare a Acordului de parteneriat dintre instituțiile partenere pentru asigurarea funcționării Observatorului Pieței Muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii		Realizat. Acordului de parteneriat dintre instituțiile partenere pentru asigurarea funcționării Observatorului Pieței Muncii a fost elaborat și semnat de toți partenerii. Concomitent, au fost elaborate Regulamentele de activitate a grupului tehnic și grupului de coordonare la nivel decizional din cadrul Observatorului Pieței Muncii, cu scopul stabilirii modalității de schimb de date între partenerii și Observatorului Pieței Muncii. Urmează a fi convocată prima ședința a grupului de coordonare, în trim II.2019.
	1.5.2. Elaborarea Regulamentului de funcționare a Observatorului Pieței Muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii		Realizat. Conform Hotărârii Guvernului nr. 990 din 10 octombrie 2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a fost elaborat Regulamentul de organizare și funcționare a Observatorului Pieței Muncii, care a fost aprobat prin Ordinul directorului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 942 din 06.12.2017.

	1.5.3. Asigurarea funcționalității Observatorului Pieței Muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii; Fundația Europeană de Formare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare		Realizat. Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 990 din 10 octombrie 2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă prin care s-a aprobat structura organizatorică și organigrama Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și conform Statului de personal ANOFM avizat de Cancelaria de Stat și aprobat în noiembrie 2018, a fost instituit Observatorul Pieței Muncii (OPM) cu statut de direcție în cadrul ANOFM, cu un efectiv de 5 unități. Specialiștii OPM, de comun cu partenerii de dezvoltare, au elaborat 2 note analitice, și anume: - Nota analitică „Analiza locurilor de muncă vacante înregistrate la ANOFM în perioada ianuarie-octombrie 2018 (pe regiuni, domenii de activitate, top ocupații)” - Nota analitică „Migrația forței de muncă și impactul asupra pieței muncii în Republica Moldova”
	1.5.4. Instruirea persoanelor implicate în activitatea Observatorului pieței muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii; Fundația Europeană de Formare; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare	232,0	Realizat. Într-o dezvoltare a competențelor profesionale ale specialiștilor Observatorului Pieței Muncii din cadrul ANOFM, au fost organizate 5 activități de instruire în colaborare cu partenerii de dezvoltare: – 20-22 iunie 2018 – sesiuni de instruire în parteneriat cu Fundația Europeană pentru Formare, programul de formare „Principalele instrumente de analiză a pieței muncii; – 28 iulie 2018 – sesiuni de instruire „Sursele de date relevante și instrumentele statistice existente pentru analiza impactului migrației de muncă asupra pieței forței de muncă din Republica Moldova”; – 25 octombrie 2018 – sesiuni de instruire „Abordări metodologice și practice în utilizarea datelor statistice existente în analiza impactului migrației de muncă asupra pieței forței de muncă din Republica Moldova” – 23 noiembrie 2018 – sesiunea de instruire “Organizarea activităților de cercetare în domeniul pieței muncii”; – 3 decembrie 2018 – atelier de lucru: Elaborarea Infograficelor. Atât echipa Observatorului pieței muncii, cât și membrii altor instituții cu competențe în domeniu au participat la instruirile menționate.
	1.5.5. Elaborarea și implementarea unui sistem informațional de eșantionare, introducere și analiză a datelor pentru elaborarea prognozei pieței muncii	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Banca Mondială; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	228,6	În curs de realizare. Metodologia de prognoza și eșantionare a fost revizuită și îmbunătățită. A fost elaborată aplicația de eșantionare, colectare și analiză a datelor (soft-ul PPM) și au fost instruiți specialiștii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Totodată, în scop de test, a fost efectuată chestionarea de către agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă a unui eșantion de cca. 3600 angajatori.
1.6. Sporirea capacităților de cercetare și prognozare pe piața muncii	1.6.1. Elaborarea Raportului final pe marginea cercetărilor realizate pe piața forței de muncă privind	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Banca Mondială; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării;		În curs de realizare. Cercetarea este în proces de realizare cu termen extins. Motivul extinderii termenului a fost rata scăzută de răspuns, au fost completate doar 50% din chestionarele planificate. La moment se completează și celelalte chestionare. Între timp expertul angajat pentru a efectua analiza și elaborarea

	evaluarea competențelor cognitive, socioemoționale și barierele de angajare		Biroul Național de Statistică		Raportului dat, analizează datele existente în pofida faptului că acestea nu sunt complete. Raportul final va fi prezentat public în luna iunie 2019.
	1.6.2. Organizarea și desfășurarea instruirilor în programul STATA a profesioniștilor implicați în prognoza pieții muncii	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Biroul Național de Statistică; Banca Mondială	232,0	Realizat. Au fost organizate 2 instruirii în programul STATA cu suportul Băncii Mondiale în cadrul proiectului „Dezvoltarea capacităților statistice pe baza datelor ce țin de abilități”: – 25-29 iunie 2108 , instruite 15 persoane; – 30 iulie-03 august 2018 , instruite 7 persoane.
1.7. Asigurarea unei mai bune colectări a datelor pentru elaborarea, monitorizarea și evaluarea politicilor și programelor de ocupare	1.7.1. Identificarea, colectarea și prelucrarea categoriilor de date lipsă pentru elaborarea, monitorizarea și evaluarea politicilor de ocupare	Biroul Național de Statistică	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare		Realizat. Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a identificat și prezentat Biroului Național de Statistică (BNS) spre examinare posibilitățile de producere a unor indicatori statistici suplimentari, necesari pentru monitorizarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pe anii 2017-2021. De menționat următoarele: - indicatorii privind productivitatea muncii și nivelul sărăciei pot fi calculați de BNS și prezentați utilizatorilor. - realizarea cercetării „Tranziția de la școală la muncă” ar putea fi realizată nu mai devreme decât în 2021, având asistență financiară respectivă. - statisticile cu privire la dialogul social ar putea fi dezvoltate/produse/colectate de parteneri sociali, Confederația Națională a Sindicatelor și cu suportul ILO Moldova.
	1.7.2. Calcularea indicatorilor privind ocuparea persoanelor cu dizabilități	Biroul Național de Statistică	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		Realizat. Indicatorii privind ocuparea persoanelor cu dizabilități au fost colectate pentru prima dată și prezentați publicului larg în comunicatul de presă din 02 aprilie 2018 „Forța de muncă în Republica Moldova: ocuparea și șomajul în anul 2017”.
	1.7.3. Elaborarea metodologiei și instrumentarului cercetării statistice privind locurile de muncă vacante conform normelor UE	Biroul Național de Statistică	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		Nerealizat. Această activitate este planificată în cadrul Proiectului PAR pentru statistică (UE), care urmează a fi implementat în anul 2019.
Prioritatea 2. Dezvoltarea capitalului uman pentru șanse sporite la angajare					
2.1. Consolidarea legăturii dintre piața muncii și sistemul de formare	2.1.1. Elaborarea Cadrelui Național al Calificărilor (CNC) pentru învățământul profesional tehnic secundar	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;	3723,0	În curs de realizare. Pe parcursul perioadei de raportare au fost întreprinse următoarele măsuri: – a fost elaborată și aprobată prin Ordinul MECC nr. 217 din 28.02.2018 cu privire la aprobarea Metodologiei de elaborare a calificărilor;

profesională din Republica Moldova			Camera de Comerț și Industrie		<p>– a fost creat Consiliul Consultativ al CNC și a fost elaborat și aprobat prin Ordinul MECC nr.1408 Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Național pentru Calificări;</p> <p>– a fost creată Rețeaua Națională de Experți, care conține la moment circa 400 de experți;</p> <p>– au fost constituite, prin Ordinul MECC nr.991 din 26.06.18, Grupurile de lucru pentru elaborarea, revizuirea și adaptarea calificărilor la domeniile generale de studiu Educație și Tehnologii ale informației și comunicațiilor. Sunt în proces de definitivare 10 calificări elaborate pentru domeniul general de studiu Educație, 9 calificări elaborate și 4 calificări revizuite/ajustate – pentru domeniul general de studiu Tehnologii ale informației și comunicațiilor;</p> <p>– au fost desfășurate Sesiuni de formare a experților în elaborare de calificări, cu implicarea experților CE – training expert ETF și eliberarea Certificatelor de formare pentru 37 de persoane.</p>
2.1.2. Dezvoltarea a 4 Centre de ghidare în carieră în cadrul structurilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri		<p>Nerealizat.</p> <p>În cadrul celor trei centre de ghidare în carieră (Chișinău, Cahul și Soroca) au fost organizate în total 169 activități, cu participarea a 4299 beneficiari (elevi, tineri, persoane care sunt în căutarea unui loc de muncă). Au fost testate 655 persoane prin intermediul Platformei CCP, iar 19 persoane cu dizabilități prin platforma CASPER. Activitățile au avut ca scop explorarea oportunităților pe piața forței de muncă, diversității profesiilor/meseriilor, evaluarea propriilor aptitudini și capacități profesionale, precum și ghidarea profesională în vederea integrării socio-economice de succes.</p> <p>Pe parcursul anului de raportare nu au fost create și dezvoltate alte Centre de ghidare în carieră, această acțiune urmează a fi realizată în anul 2019. Motivul nerealizării în termen a acțiunii date este faptul că pe parcursul anului 2018 ANOFM a fost în proces de reorganizare.</p>
2.1.3. Actualizarea Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor în funcție de cererea pieței muncii	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor; Instituțiile de învățământ; Comitetele sectoriale pentru formarea profesională		<p>Realizat.</p> <p>Prin Hotărârea Guvernului nr. 648 din 10 iulie 2018 cu privire la planurile (comanda de stat) de pregătire a cadrelor de specialitate pe meserii, specialități în instituțiile de învățământ profesional tehnic pentru anul de studii 2018-2019 (Anexa nr.6), au fost operate completări la Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor, după cum urmează:</p> <p>– domeniul de educație general „92 asistență socială” din nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al meseriilor/profesiilor, aprobat prin hotărârea guvernului nr. 425/2015, a fost completat cu subpoziția: 923 asistență socială și consiliere 923001 infirmier/infirmieră”;</p> <p>– domeniul de formare profesională „713. Electrotehnică și energetică” din nomenclatorul domeniilor de formare profesională, al specialităților și calificărilor pentru învățământul profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 853/2015, a fost completat cu subpoziția: rețele electrice 71370 tehnician electrician 120”.</p>
2.1.4.Consolidarea capacităților Comitetele sectoriale pentru formarea profesională	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		Organizația Internațională a Muncii	874,9	<p>Realizat.</p> <p>În anul 2018, au fost înregistrate 5 Comitete Sectoriale pentru formarea profesională.</p>

				<p>Comitetele Sectoriale pentru formarea profesională au beneficiat de instruire în scrierea proiectelor, organizate cu suportul ILO. Urmare a acestor instruire au fost organizate două Concursuri de selectare a propunerilor de proiecte desfășurate de Comitetele sectoriale, conform Hotărârii Guvernului nr.253/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de finanțare din bugetul de stat a proiectelor desfășurate de Comitetele sectoriale pentru formare profesională.</p> <p>Pe parcursul anului 2018 au fost depuse 40 propuneri de proiecte de Comitetele sectoriale pentru formare profesională, dintre care 11 proiecte au fost selectate și finanțate din bugetul de, care au avut ca rezultat crearea a 4 platforme de cooperare pe piața muncii la nivelul sectoarelor: agriculturii și industriei alimentare; comerț, restaurante și hoteliere; construcții și industriei ușoare.</p>
2.1.5.Elaborarea standardelor ocupaționale	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Economiei și Infrastructurii; Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului	160,8	<p>Realizat.</p> <p>În anul 2018, au fost elaborate 2 standarde ocupaționale „Electrician-montator rețele de iluminat” și „Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze”. Standardele ocupaționale descriu competențele pe care trebuie să le dețină persoana care practică profesia respectivă și urmează a fi luate în considerare la elaborarea programelor de studii și curriculum-ului.</p>
2.1.6.Asigurarea funcționării comisiei de certificare a instituțiilor gazdă a activității de voluntariat, precum și a instrumentelor de lucru folosite în activitatea de voluntariat	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Coaliția pentru promovarea legii și activităților de voluntariat		<p>Realizat.</p> <p>În contextul expirării mandatului precedent al membrilor Comisiei de certificare a instituțiilor gazdă a activității de voluntariat, au fost identificați noi membri pentru următorul mandat de 3 ani (17.01.2018-17.01.2021). De la începutul anului au avut loc 4 ședințe ale Comisiei, în rezultatul cărora au fost acreditate 31 instituții gazdă a activității de voluntariat din cele 34 dosare depuse. În perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2018 au fost oferite 600 de carnete de voluntar.</p>
2.1.7. Desfășurarea anuală a „Săptămânii Naționale a Voluntariatului”	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Coaliția pentru promovarea legii și activităților de voluntariat	349,2	<p>Realizat.</p> <p>În perioada 1 – 7 octombrie 2018 a fost desfășurată Săptămâna Națională a Voluntariatului 2018 (SNV 2018), ediția a XII-a, care este cel mai mare eveniment de promovare a voluntariatului la nivel republican. Evenimentul a fost organizat de A.O. „Tinerii pentru dreptul la viață” (TDV) în cadrul proiectului „SNV 2018 – Hai în gașca voluntarilor”, susținut prin intermediul Programului de Granturi 2018 pentru organizațiile de tineret al Ministerului Educației, Culturii și Cercetării. Evenimentul a mobilizat un număr mare de organizații și cetățeni din toată țara pentru a promova voluntariatul și implicarea civică a comunității, proces facilitat de către 37 Coordonatori Raionali/Municipali. Pe parcursul acestei săptămâni, autoritățile publice, instituțiile publice, organizațiile societății civile și grupurile de inițiativă în parteneriat cu mass-media, business-ul, persoane publice etc. au realizat campanii de sensibilizare, dezbateri pe tema voluntariatului, acțiuni de caritate,</p>

					salubritate, șezători, instruire etc. În cadrul SNV 2018 au fost desfășurate peste 2 mii de activități cu implicarea a peste 60 mii de voluntari din toată țara, dintre care: 23 289 cu vârsta cuprinsă între 14 – 20 ani; 3 023 cu vârsta cuprinsă între 21 – 27 ani; 3 187 cu vârsta cuprinsă între 28 – 35 ani.
2.1.8. Organizarea anuală a festivalului voluntarilor	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Coaliția pentru promovarea legii și activităților de voluntariat	55,9	<p>Realizat.</p> <p>La data de 20 decembrie 2018 a fost organizată Gala de premiere „Jos pălăria în fața voluntarilor!” – ediția 2018, în cadrul căreia au fost decernate premii la următoarele categorii:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.cel mai activ voluntar; 2.cel mai bun coordonator de voluntari; 3.cel mai bun produs/campanie/ eveniment care promovează voluntariatul sau/și implică voluntari; 4.cea mai cost-eficientă susținere financiară a sectorului de voluntariat; 5.cea mai bună implicare/promovare a voluntariatului internațional; 6.cea mai activă instituție gazdă a activității de voluntariat (igav); 7.cei mai activi coordonatori raionali/municipali săptămânii naționale a voluntariatului 2018; 8.cele mai interesante poze care au fost postate pe rețelele de socializare cu #snv2018. <p>În cadrul evenimentului au fost decernate:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 diplome de gradul I; – 24 diplome de gradul II; – 3 mențiuni. <p>În cadrul concursului au fost înregistrate 102 dosare.</p> <p>La data de 2 decembrie 2018, la Cahul, a fost organizat Festivalul Regional al Voluntarilor din Regiunea de Sud, care a avut drept scop aprecierea voluntarilor și organizațiilor care promovează voluntariatul în următoarele raioane: Basarabeasca, Cahul, Cantemir, Căușeni, Cimișlia, Ștefan Voda, Leova, Taraclia. Festivalul a avut următoarele categorii de premiere:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.cel mai activ tânăr coordonator de voluntari din regiunea de sud 2018; 2.cea mai activă organizație/asociație obștească, care a promovat voluntariatul în regiunea de sud 2018; 3.cel mai activ tânăr voluntar din regiunea de sud 2018; 4.cel mai activ tânăr jurnalist/blogger care a promovat voluntariatul pe parcursul anului din regiunea de sud 2018; 5.voluntariatul promovat prin intermediul multimedia, secțiune foto și video din regiunea de sud 2018; 6.cel mai activ grup de inițiativă care a promovat voluntariatul pe parcursul anului din regiunea de sud 2018; 7.cel mai bun proiect/activitate/acțiune de voluntariat realizată în regiunea de sud 2018. <p>În cadrul concursului au fost înregistrate 12 dosare.</p>	
2.1.9. Acordarea suportului în procesul de profesionalizare și angajare în câmpul	Ministerul Sănătății Muncii și Protecției Sociale;	Organizația Internațională pentru Migrație;		<p>Realizat.</p> <p>Au beneficiat de suport, inclusiv de alocație de integrare sau reintegrare profesională (mărimea alocației constituind 30% din salariu mediu pe</p>	

	muncii a victimelor TFU prin parteneriate create cu societatea civilă	Centrul de Asistență și protecție a victimelor traficului de ființe umane; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizații necomerciale; Prestatori publici și privați de servicii sociale specializate		economie pentru anul precedent) 3 victime ale traficului de ființe umane cu statut confirmat de autoritățile competente din mediul rural, din care 2 femei.
2.2. Îmbunătățirea imaginii învățământului profesional tehnic și promovarea acestuia	2.2.1. Formarea continuă a cadrelor didactice din învățământul profesional	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Camera de Comerț și Industrie; Agenția Națională de Asigurare a Calității în Învățământul Profesional		Realizat. Cu suportul partenerilor de dezvoltare anual 100 cadre didactice și manageriale sunt formate pe diverse arii de formare profesională. În anul 2018 în mare măsură acestea s-au focusat pe managementul calității, managementul curriculum-ului, precum și în domeniul evaluării competențelor elevilor din învățământul profesional tehnic. În anul 2018 cursuri de formare continuă în domeniul managementului au fost organizate de către ProDidactica, Centrul UTM. În anul 2018 au fost organizate cursuri de instruire a cadrelor didactice la centrele de excelență Informatică, Transporturi și Construcții.
	2.2.2. Informarea publicului cu privire la reformele promovate în învățământul profesional tehnic	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		Realizat. În luna mai 2018 a fost lansată Campania „Înveți, Muncești, Cîștigi”, în cadrul căreia au fost realizate activități de mediatizare, inclusiv spoturi publicitare. La 25.11.2018 pentru prima dată a fost organizată Ziua învățământului dual.
2.3. Îmbunătățirea aptitudinilor practice a absolvenților prin utilizarea formelor de instruire prin stagiere, ucenicie la locul de muncă, pentru facilitarea tranziției școală – piața muncii	2.3.1. Elaborarea și aprobarea cadrului legal cu privire la ucenicie și alte forme de instruire la locul de muncă	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Banca Mondială		Realizat parțial. Prin HG nr.70/2018 a fost aprobat Regulamentul cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământul dual. Prin Ordinul Ministrului educației, culturii și cercetării nr.1331/2018 a fost aprobat Planul-cadru pentru învățământul profesional tehnic dual.
2.4 Asigurarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și	2.4.1. Monitorizarea și controlul procesului de asigurare a accesului fizic al persoanelor cu dizabilități în instituțiile de învățământ	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		În curs de realizare. Această acțiune este în proces continuu de realizare. La moment, sunt asigurate cu acces fizic pentru persoanele cu dizabilități 2 centre de excelență, și anume: Centrul de Excelență în Industria ușoară și Centrul de Excelență în Medicina și Farmacie „Rasia Pacalo”.

formare profesională	2.4.2. Asigurarea instituțiilor de învățământ profesional cu resurse didactice, echipamente, programe, condiții adaptate necesităților persoanelor cu dizabilități	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		46 683,2	<p>În curs de realizare.</p> <p>La moment, sunt cu condiții adaptate necesităților persoanelor cu dizabilități 2 centre de excelență, și anume: Centrul de Excelență în Industria ușoară și Centrul de Excelență în Medicina și Farmacie „Rasia Pacalo”.</p> <p>La 25.09.2018 a fost emis ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr. 1430 Cu privire la aprobarea Reperelor metodologice privind educația incluzivă în învățământul profesional tehnic. Prin ordin a fost aprobată perioada de experimentare a educației incluzive în învățământul profesional tehnic, 01.10.2018-22.06.2020, reperatele metodologice și lista instituțiilor de învățământ profesional tehnic care vor experimenta implementarea Reperelor metodologice:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Centrul de excelență în informatică și tehnologii informaționale 2. Centrul de excelență în servicii și prelucrarea alimentelor 3. Centrul de excelență în energetică și electronică 4. Colegiul Tehnologic din Chișinău 5. Colegiul Agroindustrial din Rîșcani 6. Școala Profesională nr. 7, mun. Chișinău 7. Școala Profesională nr. 11, mun. Chișinău 8. Școala Profesională nr. 5, mun. Bălți 9. Școala Profesională or. Rîșcani
2.5. Îmbunătățirea cadrului legal privind învățarea pe tot parcursul vieții	2.5.1. Dezvoltarea ofertelor de formare profesională continuă, inclusiv on-line, cu accent pe dobândirea competențelor-cheie și a competențelor profesionale specifice cu ajustarea cadrului legal în domeniu	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor		<p>În curs de realizare.</p> <p>Au fost autorizate/acreditate prin decizia Ministerului Educației, Culturii și Cercetării circa 160 programe de formare profesională continuă și coordonate circa 255 programe noi.</p> <p>Anterior, prin Hotărârea Guvernului nr.193 din 24.03.2017 a fost aprobat <i>Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților</i>.</p> <p>Ofertele de formare profesională continuă on-line sunt plasate pe site-ul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării (www.mecc.gov.md), în directoriul Învățare pe tot parcursul vieții și sunt disponibile pentru toți cetățenii Republicii Moldova. 58 de instituții oferă <i>Programe de formare continuă autorizate pentru funcționare provizorie/acreditate prin decizia Ministerului Educației, Culturii și Cercetării</i>.</p>
2.6. Consolidarea conștientizării importanței și promovarea avantajelor învățării pe tot parcursul vieții și managementul carierei pentru toți participanții:	2.6.1. Promovarea unei culturi a învățării permanente în rândul tuturor categoriilor de beneficiari, inclusiv prin intermediul mass-mediei	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională de Asigurare a Calității în Învățământul Profesional		<p>Nerealizat.</p> <p>Pentru anul 2019, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării planifică dezvoltarea unui document de politici care vizează inclusiv promovarea educației adulților și a învățării pe tot parcursul vieții.</p>
	2.6.2. Valorificarea și multiplicarea exemplelor de bune practici ale parteneriatului social în	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;		<p>Realizat parțial.</p> <p>Pe parcursul perioadei de raportare, a fost desfășurat proiectul „Pregătirea maiștrilor-instructori pentru întreprinderi” în colaborare cu Agenția pentru Dezvoltare a Germaniei GIZ. În acest proiect au fost implicați reprezentanți ai</p>

angajați, angajatorii, instituții de învățământ, universități, etc.	formarea continuă prin reconsiderarea rolului angajatorilor și al organizațiilor societății civile în elaborarea și implementarea politicilor în domeniul formării profesionale continuă		Camera de Comerț și Industrie		mediului de afaceri, cât și ai școlilor profesionale. Proiectul a inclus activități de formare și certificare a maiștrilor-instructori pentru 48 de persoane. Totodată, implementarea învățământului dual, este una din cele mai bune forme de pregătire a cadrelor muncitorești conform cerințelor pieței muncii. Pe parcursul anului 2018, Camera de Comerț și Industrie a întreprins mai multe acțiuni și măsuri de promovare a sistemului dual în rândurile agenților economici autohtoni, au fost organizate vizite de studii și informare atât pentru autoritățile administrației publice centrale și locale, școli profesionale și pentru mediul de afaceri cu scopul de a sensibiliza și informa din prima sursă modelul învățământului dual. Actualmente se implementează ca 70 de parteneriate în organizarea programelor de formare profesional tehnică prin învățământ dual, cu implicarea a 27 instituții profesional tehnice și 70 agenți economici.
2.7. Stimularea cooperării și stabilirea parteneriatelor între instituțiile de cercetare și dezvoltare, autoritățile publice, instituții de învățământ și întreprinderi	2.7.1. Încurajarea diferitor forme de colaborare între întreprinderi și institute de cercetare dezvoltare, cu scopul de a îmbunătăți activitățile lor de cercetare dezvoltare și de a sprijini transferul tehnologic (parteneriat între furnizori de cercetare și beneficiari, rețele, ș.a.)	Academia de Științe a Republicii Moldova; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării,	Asociațiile Întreprinderilor		Realizat parțial. În scopul consolidării și extinderii colaborării instituțiilor de învățământ profesional tehnic cu angajatorii și cu asociațiile profesionale, precum și pentru promovarea programelor de instruire la locul de muncă, în învățământul profesional tehnic este implementat învățământul dual: - în anul 2018 – din cele 1568 (160 postsecundar) locuri aprobate circa 1100 (70 postsecundar) au fost acoperite în parteneriat cu circa 80 agenți economici.
Prioritatea 3. O mai bună guvernare a pieței muncii					
3.1.Consolidarea capacității Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale pentru elaborarea și coordonarea implementării politicilor de ocupare	3.1.1. Definitivarea și aprobarea noii legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		Realizat. A fost aprobată de către Parlamentul Republicii Moldova Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, cu intrarea în vigoare din data de 10 februarie 2019.
	3.1.2.Elaborarea Hotărârii de Guvern privind Procedurile de implementare a Legii cu privire la promovarea ocupării forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		Realizat. A fost aprobată Hotărârea de Guvern nr. 1276/2018 privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă.
	3.1.3. Pilotarea măsurilor din Legea cu privire la promovarea ocupării forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Organizația Internațională a Muncii		În curs de realizare. Specialiștii ANOFM au participat la examinarea și îmbunătățirea prevederilor proiectului Procedurii de desfășurare a stagiului profesional și Procedurii de instruire la locul de muncă în cadrul unității, pentru ulterioara pilotare cu suportul ILO.

	3.1.4. Sprijinirea guvernării și implementării priorității nr. 9 „Investiție în oameni și capacități” a Strategiei Uniunii Europene din Regiunea Dunării	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării		<p>Realizat.</p> <p>La 1 februarie 2018 MSMPS a participat la ședința Comitetului de Coordonare a Ariei Prioritare nr.9 SUERD.</p> <p>La data de 22 mai a fost organizat la Chișinău atelierul de lucru cu participarea a celor 14 țări din regiunea Dunării, cu tematica <i>Măsuri de ocupare a forței de muncă, oportunități de colaborare în regiunea Dunării între agențiile de ocupare a forței de muncă.</i></p> <p>La data de 21 iunie a fost organizată cea a 14-ea ședință a Comitetului de Coordonare a Ariei Prioritare nr.9 SUERD.</p> <p>De asemenea, a fost asigurată participarea reprezentanților Republicii Moldova la Conferința ministerială în cadrul celui de-al 7-a Forum anual al Strategiei Uniunii Europene pentru Regiunea Dunării, în perioada 18-19 octombrie 2018, la Sofia, Republica Bulgaria. Forumul a fost dedicat domeniului Dezvoltării turismului în statele din Regiune.</p> <p>De asemenea, în perioada 29-30 noiembrie la Viena, Austria s-a participat la conferința anuală și ședința Bordului de conducere a Priorității nr. 9 în cadrul Strategiei Uniunii Europene pentru Regiunea Dunării. În cadrul evenimentelor au fost discutate și aprobate principalele direcții de activitate ale Priorității 9 pentru perioada 2019-20120.</p> <p>Inițiativele UE pe această dimensiune au favorizat schimbul de experiență și bune practici între țările participante, precum și posibilitatea mediului academic din R. Moldova de a participa la diverse proiecte și inițiative lansate pentru țările regiunii.</p>
	3.1.5.Modificarea și completarea Legii nr. 245-XVI din 21.07.2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Confederația Națională a Patronatelor; Confederația Națională a Sindicatelor		<p>Realizat.</p> <p>Prin Legea nr. 106/2018 au fost operate modificări la Legea nr. 245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, prin care au fost introduse prevederi cu referire la organizare și funcționare a comisiilor pentru consultări și negocieri colective bipartite la nivel de ramura.</p>
	3.1.6 Elaborarea proiectului de Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar	Ministerul Finanțelor	Autoritățile publice centrale		<p>Realizat.</p> <p>Proiectul de Lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a fost elaborat și aprobat prin Legea 270/2018.</p> <p>Totodată, a fost aprobată Legea nr. 271/2018 pentru modificarea unor acte normative, ce rezultă din necesitatea implementării Legii nr. 270/2018.</p>
3.2. Modernizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea	3.2.1.Reorganizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și a structurilor teritoriale	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Organizația Internațională a Muncii		<p>Realizat.</p> <p>A fost aprobată Hotărârea de Guvern 990/2018 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).</p>

Forțele de Muncă la nivel național și local	3.2.2. Instruirea personalului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă/agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă cu privire la modul de implementare a prevederilor noii Legi cu privire la promovarea ocupării forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare; Banca Mondială	2,6	Realizat. În perioada 26-28 noiembrie 2018, ANOFM în comun cu ILO au organizat un curs de formare, orientat spre pregătirea formatorilor privind instruirea ulterioară a specialiștilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea implementării Legii nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, la care au participat 11 specialiști.
	3.2.3. Adaptarea prin reinginerie și digitalizare a serviciilor prestate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea îmbunătățirii calității și modernizării acestora	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Banca Mondială		În curs de realizare. În scopul implementării prevederilor Legii nr.105/2018 au fost realizate, la un nivel de 50%, automatizări ale proceselor de stabilire și acordare a ajutorului de șomaj, inclusiv a fost realizat și testat schimbul de date intersistemic ANOFM-CNAS în baza funcționalităților Platformei guvernamentale de interoperabilitate MConnect.
3.3. O mai bună reglementare a activității agențiilor private de ocupare	3.3.1. Revizuirea și modificarea cadrului legislativ privind funcționarea agențiilor private de ocupare	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Agenția Servicii Publice; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare		Realizat. În 2018, reglementările cu privire la modalitatea de desfășurare a activității agențiilor private de plasare în câmpul muncii peste hotare au fost transpuse în Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj. Drept urmare a fost inițiată procedura de consultare a noilor prevederi ale Legii cu reprezentanții agențiilor private, în special în vederea elaborării Hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea unor taxe pentru unele servicii prestate. În acest sens au fost organizate 3 ședințe. În același timp, în vederea combaterii activității ilegale a agențiilor private, Ministerul a întocmit demersuri de sesizare a Procuraturii generale în vederea pornirii cauzelor penale asupra mai multor agenții private.
3.4. Diversificarea serviciilor și extinderea pachetelor personalizate pentru grupurile vulnerabile	3.4.1. Acordarea serviciilor de intermediere a muncii, serviciilor de preconcediere, informare și consiliere profesională	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă			Realizat. Cu suportul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, au fost realizați următorii indicatori: – 26,5 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, din care cu statut de șomer 23,2 mii persoane; – 14,7 mii persoane din rândul șomerilor au fost plasate în câmpul muncii, cu o pondere de plasare de cca. 41,4%, din șomerii înregistrați; – 77678 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au fost antrenate în activitățile de informare și consiliere profesională, din care 46,4% femei, 23,6% persoane cu vârsta cuprinsă între 16–29 ani, 1,7% persoane cu dizabilități. De servicii de informare și consiliere profesională au beneficiat 52782 persoane cu statut de șomer (68% din totalul beneficiarilor). Din totalul beneficiarilor cu statut de șomer 25307 sunt femei (48%) și 12303 tineri șomeri cu vârsta 16-29 ani (23,3%); – au fost organizate 339 ședințe ale Clubului Muncii la care au participat 3920 persoane;

					<p>– în activitățile de orientare profesională au fost antrenate 3887 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (49% femei);</p> <p>– au beneficiat de servicii de mediere electronică prin intermediul posturilor de auto ocupare 3,6 mii persoane, iar 2,7 mii persoane au utilizat cabinele telefonice pentru contactarea angajatorilor.</p>
3.4.2. Prestarea serviciilor de formare profesională a șomerilor și susținerea acestora la încadrarea în câmpul muncii după absolvire	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Instituțiile de învățământ; Autoritățile administrației publice locale; Congresul Autorităților Locale din Moldova	10 559,7	<p>Realizat.</p> <p>Pe parcursul anului 2018 au absolvit cursurile de formare profesională 2214 șomeri, din care 1379 tineri (16-29).</p> <p>Din totalul absolvenților au fost plasați în câmpul muncii 2012 șomeri (91%).</p> <p>Din totalul tinerilor absolvenți cu vârsta 16-29 ani au fost plasați în muncă 1266 șomeri.</p> <p>Șomerii care au urmat un curs de formare profesională și nu au beneficiat de ajutor și alocație de integrare sau reintegrare au beneficiat de bursă lunară 569,71 lei (10% din salariu mediu pe economie pentru anul precedent).</p> <p>În rezultatul desfășurării procedurilor de achiziții publice au fost contractate 15 instituții de învățământ, care au propus ca ofertă pentru instruire 39 profesii/meserii/programe de formare profesională.</p>	
3.4.3. Antrenarea șomerilor la lucrări publice	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Autoritățile administrației publice locale; Congresul Autorităților Locale din Moldova	15 942,3	<p>Realizat.</p> <p>Au fost antrenați la lucrări publice 1859 de șomeri din care 473 femei, mărimea indemnizației constituind 30% din salariul mediu pe economie pentru anul precedent.</p>	
3.4.4. Acordarea ajutorului de șomaj șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Casa Națională de Asigurări Sociale	26 661,8	<p>Realizat.</p> <p>Au beneficiat de ajutor de șomaj 3283 șomeri, mărimea ajutorului de șomaj se calculează în baza salariului mediu a persoanei, conform Hotărârii de Guvern nr.426/2004 privind aprobarea Modulului de calculare a salariului mediu.</p>	
3.4.5. Acordarea alocației de integrare și reintegrare profesională a șomerilor	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		<p>Realizat.</p> <p>Au beneficiat de alocație de integrare și reintegrare profesională 1844 șomeri, mărimea alocației constituind 30% din salariu mediu pe economie pentru anul precedent - 2017.</p>	
3.4.6. Acordarea serviciilor de stimulare a mobilității forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale		<p>Realizat.</p> <p>În anul de raportare, 75 de șomeri au fost angajați prin serviciile de stimulare a mobilității forței de muncă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - beneficiari de indemnizație unică de încadrare - 42 persoane (5697,1 lei) și indemnizație unică de instalare -35 (17091,3 lei), din care 51 femei și 34 tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29. 	

	3.4.7. Organizarea târgurilor locurilor de muncă	Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Organizațiile de tineret; Organizații neguvernamentale ; Instituții de învățământ profesional tehnic	309,2	<p>Realizat. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării de comun cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a organizat la data de 23 mai 2018, în intervalul orelor 10:00-15:00, <i>Forumul profesiiilor „O carieră de succes acasă” și Târgul locurilor de muncă pentru Tineret ediția a VIII-a.</i> Agenda evenimentului a inclus mai multe acțiuni, precum: a) Prezentarea locurilor de muncă ale angajatorilor; b) Motivarea tinerilor pentru dezvoltarea unei cariere de succes acasă; c) Ghidarea în carieră a celor care urmează să acceadă pe piața muncii; d) Organizarea de seminare tematice: – Tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă. Perfectarea dosarului de angajare. – Ghidarea în carieră prin utilizarea instrumentelor inovative de informare și căutare a unui loc de muncă vacant. Lansarea Târgului on-line „Locuri de muncă pentru Tineret”. – Oportunități de dezvoltare a unei afaceri. – O carieră de succes acasă (întâlnire cu oamenii de succes din diferite domenii).</p> <p>În cadrul evenimentului au participat 57 de angajatori din diverse ramuri de activitate, care au pus la dispoziția solicitanților 2200 de oferte de muncă. Domeniile de activitate fiind: învățământ, tehnologii informaționale, industria ușoară, prelucrătoare și alimentară, comerț, finanțe, prestări servicii. Au participat circa 2500 de persoane de toate vârstele, cointeresate în găsirea unui loc de muncă, precum și cunoașterea oportunităților oferite de fiecare companie în parte. Angajatorii au discutat direct cu peste 1700 de persoane, prezentându-le informații despre locurile de muncă vacante, din ei 217 au fost selectați pentru un interviu de angajare.</p> <p>Agenția Națională a Ocupării Forțelor de Muncă a oferit accesul la baza de date, ce cuprinde informație despre circa 14000 locuri de muncă vacante de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, inclusiv 6000 din municipiul Chișinău. În perioada 23 - 31 mai 2018 s-a desfășurat Târgul on-line al locurilor de muncă, ediția a XIII-a, cu genericul „Locuri de muncă pentru Tineret”, organizat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) în comun cu structurile sale teritoriale. În cadrul ediției au participat 150 de companii din 28 de zone ale țării din diverse domenii care au promovat circa 3800 oportunități de angajare. Posturile vacante pentru care au aplicat persoanele în căutarea unui loc de muncă sunt: profesor în învățământul liceal, casier, expeditor, consultant bancar, agent comerț, manager de proiect, asistent de program, distribuitor pliante, inginer- electronist, operator ghișeu bancă, operator ghișeu bancă etc.</p> <p>Totodată, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat 62 de târguri ale locurilor de muncă la care au participat 710 agenți economici cu 13604 locuri de muncă vacante. Au participat 11564 persoane, iar în rezultat au fost angajate 2212 persoane.</p>
--	--	--	--	-------	--

				<p>Este de menționat Târgul locurilor de muncă în cadrul celei de-a XVII-a ediții a Expoziției naționale cu genericul „Fabricat în Moldova – Fabricat pentru tine!”, organizat de Camera de Comerț și Industrie, sub patronajul Guvernului în perioada 31.01-04.02.2018.</p> <p>Pe parcursul lunilor mai – iunie, majoritatea agențiilor teritoriale au organizat Târguri ale locurilor de muncă pentru tineret.</p> <p>Au mai fost organizate 2 târguri on-line, la care au participat 300 de agenți economici, cu 6800 de locuri de muncă. În perioada desfășurării târgurilor 3124 de vizitatori au accesat platforma târgului on-line www.e-angajare.md.</p>
3.4.8. Asigurarea informării clienților pe piața muncii despre serviciile și măsurile implementate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul canalelor de informare	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizațiile neguvernamentale		<p>Realizat.</p> <p>ANOFM a promovat lunar prin intermediul site-ului www.anofm.md, paginii de Facebook, dar și după posibilitate, prin intermediul mass-media, Lista celor mai bine plătite locuri de muncă vacante înregistrate în baza de date a ANOFM.</p> <p>Bilunar ANOFM a publicat pe site-ul www.anofm.md și pe rețeaua Facebook Buletinul „Piața Muncii: locuri vacante”. Informația respectivă a fost făcută publică pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv la Radio Moldova.</p> <p>ANOFM în comun cu structurile sale teritoriale au organizat 6 campanii de informare, scopul cărora a fost informarea populației despre piața muncii și serviciile prestate pe piața muncii.</p> <p>Populația a fost informată prin intermediul radioului și televiziunii (locale, naționale) - 276, articolelor publicate în presa locală și republicană - 285.</p> <p>Prin intermediul posturilor de auto-ocupare s-au prestat 3597 servicii de mediere electronică și 2726 servicii telefonice.</p> <p>Au fost oferite diverse informații prin intermediul canalelor și instrumentelor de informare ale ANOFM, precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pagina web www.anofm.md, care a fost accesată de peste 126 mii persoane; - portalul www.angajat.md, accesat de peste 60 mii persoane; - platforma târgului on-line www.e-angajare.md, accesată de peste 27 mii persoane; - pagina de Facebook a ANOFM a fost urmărită zilnic de peste 2 mii fani; - Centrul de Apel - Piața Muncii a oferit solicitanților 3911 consultații telefonice de informare. - Centrul de Informare despre Piața Muncii din cadrul ANOFM mun. Chișinău. <p>Centrul de Informare despre Piața Muncii din cadrul ANOFM mun. Chișinău, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> – oferit 3655 consultații individuale de informare; – apus la dispoziția solicitanților posturile de autoocupare, care au fost accesate de cca. 1800 persoane; – pus la dispoziția solicitanților mijloacele de telecomunicare (cabine telefonice), care au fost utilizate de cca. 600 persoane. <p>Totodată, Centrul de Informare despre Piața Muncii din cadrul ANOFM mun. Chișinău a organizat:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 96 seminare informative tematice cu participarea a 1009 persoane; – 34 seminare instructive „Perfectarea CV” cu participarea a 226 persoane;

					<p>– 30 seminare instructive „Interviul de angajare” cu participarea a 205 persoane;</p> <p>– 24 ședințe ale Clubului Muncii cu participarea a 158 persoane.</p>
3.4.9. Suport la angajarea în câmpul muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile: persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, tineri până la 25 ani	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Autoritățile Administrației Publice Locale; Congresul Autorităților Locale din Moldova			<p>Realizat.</p> <p>Pe parcursul anului 2018 au fost consiliate individual, fiind implicate în diverse activități:</p> <p>– 623 persoane cu dizabilități înregistrate cu statut de șomer, din care 260 femei, inclusiv 349 persoane cu grad mediu de dizabilitate, 323 persoane cu grad accentuat de dizabilitate și 17 persoane cu grad sever de dizabilitate;</p> <p>– 304 persoane eliberate din locurile de detenție sau instituții de reabilitare socială, din care 32 femei;</p> <p>– 1900 persoane de etnie romă, din care 1121 femei.</p>
3.4.10. Organizarea campaniilor de informare și sensibilizare a societății, angajatorilor, partenerilor sociali, cu privire la integrarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, tinerilor, migrantilor, victimelor traficului de ființe umane	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Asociația „Motivația”; Comitetul Național pentru Combaterea Traficului de Ființe Umane; Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Organizația Internațională a Muncii; Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare; Zonele Economice Libere			<p>Realizat.</p> <p>Pe parcursul anului 2018, ANOFM în comun cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au organizat 3 campanii de informare și sensibilizare a societății cu privire la integrarea pe piața muncii a tinerilor; migrantilor și victimelor traficului de ființe umane, persoanelor cu dizabilități, precum:</p> <p>- Campania de informare (6-12 august) consacrată Zilei Internaționale a Tineretului cu sloganul „Informat, implicat și angajat! Fii clientul AOFM!” unde au fost implicați 1700 tineri, dintre care 69% femei tinere. S-au organizat: 28 seminare informative privind legislația în domeniul ocupării forței de muncă și serviciile prestate de AOFM; 13 seminare instructive în tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă, 7 mese rotunde pe diferite teme cu participarea partenerilor AOFM și 7 ședințe ale Clubului Muncii.</p> <p>- Campania de informare (18-25 octombrie) „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane” unde au participat 2442 persoane, inclusiv 1170 șomeri. Au fost organizate 51 seminare informative tematice cu accent pe riscurile migrației ilegale, 18 ședințe ale Clubului Muncii și 3 seminare de instruire în tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă.</p> <p>- Campania de informare (03-08 decembrie) în contextul marcării la data de 3 decembrie a Zilei Internaționale a Persoanelor cu Dizabilități. ANOFM în comun cu structurile sale teritoriale au organizat 49 de activități cu participarea persoanelor cu dizabilități: 38 seminare informative, 4 ședințe ale Clubului Muncii, 4 seminare de instruire în tehnici și metode de căutare a unui loc de muncă și 3 seminare de ghidare în carieră. În total au participat la activitățile organizate 763 persoane cu dizabilități, inclusiv 158 persoane cu statut de șomer.</p> <p>Cu privire la desfășurarea Campaniei naționale de informare și sensibilizare a publicului „Săptămâna antitrafic”, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a efectuat următoarele:</p> <p>1) pentru consemnarea zilei de 18 octombrie – Zi Europeană Anti-Trafic și desfășurarea Campaniei naționale „Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane”, organelor locale de specialitate în domeniul învățământului, instituțiilor de învățământ profesional tehnic și superior le-au fost expediate circulare cu recomandări privind organizarea activităților tematice, având drept</p>

					<p>scop promovarea activă a politicilor de prevenire și combatere a traficului de ființe umane;</p> <p>2) instituțiile de învățământ au elaborat planuri de acțiuni pentru perioada desfășurării evenimentului menționat, în baza cărora, ulterior, au prezentat Ministerului rapoarte privind activitățile realizate;</p> <p>3) a fost elaborat Raportul generalizator privind acțiunile întreprinse de instituțiile de învățământ din republică pe parcursul Campaniei naționale Săptămâna de luptă împotriva traficului de ființe umane (18-25 octombrie 2018), dezagregat pe raioane, instituții care vizează tematica și tipurile de activități realizate (careuri tematice, ore tematice, concursuri de desene și postere, mese rotunde, lecții publice pentru elevi, studenți și părinți, concursuri de eseuri, ore informaționale, studii de caz, dispute colective, dezbateri, vizionarea filmelor tematice, discuții, întâlniri cu angajații din poliție, expoziții de carte în biblioteci, concurs de fotografii, training-uri, jocuri etc.) cu participarea a circa 131,7 mii de elevi, unii din ei participând la mai multe evenimente și 10,8 mii cadre didactice și părinți, 2780 elevi din școlile profesionale și 225 de studenți din universități.</p>
	3.4.11.Elaborarea Metodologiei de evaluare a impactului măsurilor active de ocupare a forței de muncă	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Organizația Internațională a Muncii		<p>În curs de realizare.</p> <p>În perioada de raportare a fost elaborat proiectul metodologiei de evaluare a impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă, care urmează a fi aprobată prin ordinul Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.</p>
Prioritatea 4. Valorificarea potențialului migrației pentru dezvoltare durabilă					
4.1. Consolidarea cadrului instituțional și legislativ necesar gestionării procesului de migrațiune a forței de muncă	4.1.1.Susținerea integrării pe piața forței de muncă a persoanelor reîntoarse forțat și/sau în baza acordurilor de readmisie	Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale	Organizația Internațională pentru migrație		<p>Realizat.</p> <p>Pe parcursul anului 2018, BMA a fost examinate 492 cereri de readmisie și au fost transferate cu succes în Republica Moldova 413 persoane. Menționăm că majoritatea cetățenilor readmiși au fost transferați din Germania – 312 și Franța – 83.</p> <p>Totodată, pe parcursul anului 2018 BMA a solicitat suportul conducerii raioanelor: Briceni, Dondușeni, Edineț, Ocnîța, Nisporeni, Rîșcani și Soroca în scopul integrării persoanelor readmise în viața socială și culturală.</p>
	4.1.2. Acordare / prelungire / revocare a dreptului la muncă cetățenilor străini	Biroul Migrație și Azil; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă			<p>Realizat.</p> <p>Pe parcursul anului 2018 Biroul Migrație și Azil a emis 1470 de decizii, dintre care 893 decizii privind acordarea dreptului de ședere în scop de muncă și - 577 decizii privind prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă. Cei mai numeroși cetățeni care au solicitat acordarea dreptului de ședere pe teritoriul Republicii Moldova în scop de muncă sunt din următoarele țări:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Turcia - 267 - România - 201 - Ucraina - 113 <p>După implementarea Legii 165/2017 cererile au fost recepționate pentru acordarea/prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă până la sosirea străinului în Republica Moldova.</p> <p>La ANOFM au fost expediate numai dosarele depuse pentru lucrători imigranți și lucrători detașați, categoriile care necesită decizia autorității competente pentru ocuparea forței de muncă.</p>

				<p>Din numărul total (1470) de decizii acordat/prelungit în scop de muncă, 1071 de cereri au fost expediate către ANOFM spre adoptarea deciziei.</p> <p>BMA a emis 399 de decizii privind acordarea/prelungirea dreptului de sedere în scop de muncă fără decizia ANOFM.</p> <p>Totodată, menționăm că în vederea optimizării/facilitării procedurii de documentare a străinilor în scop de muncă, MAI a elaborat proiectului de lege privind modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative (care prevede comasarea Legii cu privire la migrația de muncă, nr. 180-XVI din 10 iulie 2008 și Legii privind regimul străinilor în Republica Moldova, nr.200 din 16.07.2010). Proiectul a fost adoptat de Parlament la data de 29 noiembrie 2018 (Nr. 278). Principalele prevederi ale proiectului sus menționat vizează introducerea unor prevederi legale, care să elimine dificultățile la obținerea permiselor de ședere prin optimizarea procedurii de obținere a acestora, ca în final, Republica Moldova să devină un stat mai atractiv din punct de vedere al investițiilor străine.</p> <p>În perioada de referință, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a examinat și avizat 112 acorduri de colaborare ale agențiilor private de angajare cu intermediarii din străinătate și proiectele contractelor individuale de muncă privind angajarea peste hotare prin intermediul agențiilor private de angajare. Au fost examinate 1,1 mii dosare privind acordarea prelungirea/ revocarea / refuzul dreptului la muncă a cetățenilor străini.</p>
4.1.3. Reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova urmare a implementării Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare.	<p>Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;</p> <p>Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;</p> <p>Biroul Relații cu Diaspora;</p> <p>Ministerul Educației, Culturii și Cercetării;</p> <p>Ministerul Economiei și Infrastructurii;</p> <p>Casa Națională de Asigurări Sociale;</p> <p>Compania Națională de Asigurări în Medicină;</p> <p>Agencia Servicii Publice;</p> <p>Organizația pentru</p>	Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare; Autoritățile Administrației Publice Locale	<p>Realizat.</p> <p>A fost elaborat Memorandumul de înțelegere privind implementarea Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare.</p> <p>La data de 28 mai 2018 a fost semnat Memorandumul de înțelegere la nivel central privind implementarea Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare. Pe parcursul lunii iunie, 2018 la nivel local Memorandumul respectiv a fost semnat de 10 raioane/ municipii în cadrul cărora a fost pilotat MIR.</p> <p>În vederea extinderii aplicării MIR în cadrul celor 25 Subdiviziuni teritoriale de ocupare a forței de muncă, în perioada 01-22 august curent, au fost organizate Sesiuni de coaching asupra MIR.</p> <p>Drept urmare, în vederea extinderii MIR la nivel local Memorandumul respectiv urmează să fie semnat și de cele 25 Subdiviziuni teritoriale de ocupare a forței de muncă (în anul 2018, 18 Subdiviziuni teritoriale au semnat din cele 25).</p> <p>Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale în comun cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și subdiviziunile sale teritoriale, au organizat 35 întâlniri la nivel local cu reprezentanții APL și instituțiilor prestatoare de servicii la nivel teritorial în vederea implementării Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare.</p> <p>Agenciale teritoriale pentru ocuparea forței de muncă au înregistrat 1114 persoane reînțorșe de peste hotare și au acordat suport la angajarea în câmpul muncii la 522 persoane/47% din totalul persoane reînțorșe înregistrate.</p>	

		dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii			În conformitate cu art. 4, alin. (5) din Legea 280/2017 privind fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul 2018, 39 persoane au făcut dovada aflării peste hotarele Republicii Moldova pe o perioadă mai mare de 183 de zile calendaristice în cursul anului bugetar , au achitat integral prima de asigurare obligatorie de asistență medicală și au obținut statutul de persoană asigurată în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.
4.2. Diversificarea oportunităților de angajare legală a lucrătorilor migranți	4.2.1. Implementarea acordurilor bilaterale cu privire la migrația forței de muncă și reintegrare	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; Agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă	Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția de Servicii Publice	735,0 euro	<p>Realizat.</p> <p>Pe parcursul anului 2018 a fost elaborat, negociat și semnat Acordul între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria privind reglementarea migrației de muncă, semnat la 18 iunie 2018. Acordul a intrat în vigoare pe data de 12 septembrie 2018.</p> <p>În septembrie 2018, a fost negociat și semnat, Acordul întocmit prin schimb de note, între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel privind extinderea valabilității Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor din Republica Moldova în anumite sectoare din Statul Israel, semnat la 16 octombrie 2012. Astfel, Acordul moldo-israelian în domeniul construcțiilor a fost prelungit pentru o perioadă de 5 ani, până la 5 ianuarie 2024.</p> <p>Totodată, pe parcursul anului 2018 au fost inițiate negocierile asupra 3 proiecte de Acord, care au fost elaborate în vederea actualizării cadrului normativ bilateral actual, precum și dezvoltarea noilor scheme de migrație circulară. Astfel, au fost inițiate negocieri cu Kazahstan, Belarus și Israel (în domeniul îngrijirii vârstnicilor). În acest sens, au fost elaborate și aprobate următoarele Hotărâri de Guvern:</p> <ul style="list-style-type: none"> - HG nr. 295/2018 cu privire la inițierea negocierilor asupra proiectului Acordului dintre Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Kazahstan în domeniul migrației de muncă, prin intermediul MAEIE, proiectul aprobat a fost remis părții kazahe spre examinare. - HG nr.482/2018 cu privire la inițierea negocierilor asupra proiectului Acordului dintre Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Belarus în domeniul migrației de muncă. - HG nr.94/2018 pentru inițierea negocierilor asupra proiectului Programului-pilot comun între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel cu privire la recrutarea și angajarea cetățenilor Republicii Moldova în calitate de îngrijitori ai persoanelor vârstnice cu dizabilități din Statul Israel și acordarea împluternicirilor pentru negocierea acestuia. <p>În baza Acordului interguvernamental bilateral moldo-izraelian, au fost angajate în câmpul muncii pe teritoriul Statului Israel 1435 persoane (bărbați, cu vârsta cuprinsă între 25-50 de ani).</p> <p>Pe parcursul anului 2018, în baza Acordului cadru de parteneriat între Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și Oficiul Francez pentru Imigrare și Integrare pentru punerea în aplicare a programului de ajutor pentru reintegrare au avut loc 3 Reuniuni a Comitetului de selecție a proiectelor de reintegrare, la Chișinău.</p> <p>La I-a reuniune a comitetului au fost depuse 80 de proiecte în domeniul agricol, dintre care 73 - validate.</p>

					<p>La II-a reuniune a comitetului au aplicat 90 de beneficiari, dintre care 85 de proiecte - validate.</p> <p>În cadrul celui de-al III-lea comitet au fost evaluate 44 de proiecte, dintre care 34 au primit aviz favorabil.</p> <p><i>Proiectele depuse preponderent sunt din următoarele sectoare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - procurarea tractoarelor sau a utilajului agricol; - creșterea animalelor (în principal vaci de lapte); - cultura legumelor în sere; - la apicultură, fabricarea de dulapuri și fabricarea brichetelor de încălzire; - un proiect de procesarea și transformarea (procesarea) produselor agricole. <p>Peste 90% din proiectele validate au fost depuse de către cetățenii moldoveni din regiunea de Nord a Republicii Moldova (Briceni/ Orhei/ Edineț).</p> <p>Suma totală oferită pentru proiectele OFII în Republica Moldova – 735 000€.</p> <p>Numărul total al proiectelor finanțate – 128 proiecte.</p>
4.3. Abilitarea economică a migranților pentru îndreptarea veniturilor remise în calitate de investiții către sectorul real al economiei și crearea oportunităților de angajare/ autoangajare	4.3.1 Implementarea Programului de atragere a remitențelor în economie „Pare 1+1”	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii	54 590,0	<p>Realizat.</p> <p>Prin intermediul Programului PARE 1+1, în anul 2018 au fost instruiți 313 migranți și rude de gradul I ai acestora, din care 108 sunt femei (35%).</p> <p>Comunicăm că prin intermediul Programului, pe parcursul perioadei de raportare a fost facilitat accesul la finanțare nerambursabilă pentru 224 beneficiari ai Programului „PARE 1+1”, din care 31 % sunt femei, iar 44% tineri antreprenori. Suma totală a granturilor pentru proiectele investiționale aprobate este de 54,59 mln lei, care va contribui la atragerea în economie a circa 138,85 mln lei investiții.</p>
	4.3.2. Organizarea cursurilor de instruire antreprenorială pentru lucrătorii migranți	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii		<p>Realizat.</p> <p>Prin intermediul Programului de atragere a remitențelor în economie „Pare 1+1”, pe parcursul anului 2018, au fost instruiți 313 migranți și rude de gradul I ai acestora, din care 108 sunt femei (35%).</p> <p>Din 313 participanți, la chestionarul de evaluare a cursului au răspuns 220 de persoane (70%), din care deducem că 177 (60 femei și 117 bărbați) persoane (53%) au o afacere.</p>
	4.3.3. Diseminarea informației, privind oportunitățile de dezvoltare a afacerilor în țară, prin intermediul Incubatoarelor de Afaceri, seminare de informare, mese rotunde și conferințe	Organizația pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii	Ministerul Economiei și Infrastructurii; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă		<p>Realizat.</p> <p>La data de 31.12.2018, în cadrul celor 11 IA au organizat 21 de evenimente (cursuri de instruire, mese rotunde, seminare de informare) menite să contribuie la dezvoltarea abilităților antreprenoriale ale administratorilor companiilor incubate, la care au asistat cca 530 participanți. Totodată, comunicăm că pe parcursul anului, cei 11 administratori IA au oferit 233 consultații rezidenților din cadrul Incubatorului de Afaceri dar și antreprenorilor din regiune.</p>

